

The background is a dark, monochromatic composition. In the center, a dark pyramid stands on a square base. From the base of the pyramid, numerous thin, light-colored lines flow outwards and upwards, creating a sense of movement and depth. These lines are more concentrated around the pyramid and become sparser towards the edges of the frame. The overall effect is one of a structured yet dynamic environment.

Fundament voor leiderschap

Wanneer je de wereld bekijkt en benaderd vanuit onafhankelijkheid en ongehechtheid laat je wellicht de meest pure en authentieke versie van jezelf zien.

Onafhankelijk en ongehecht

Authenticiteit

Wanneer je de wereld bekijkt en benaderd vanuit onafhankelijkheid en ongehechtheid laat je wellicht de meest pure en authentieke versie van jezelf zien waardoor er niets in de weg hoeft te staan om onderstaande punten uit te dragen.

Fundament

Onafhankelijkheid en ongehechtheid vormen het fundament waarop andere leiderschapsprincipes kunnen worden gebouwd.

Integer zijn

Zeggen wat je gaat doen en het ook daadwerkelijk doen.
Wanneer je ziet dat je de afspraak niet kan nakomen, licht je betrokken partijen tijdig in en neem je de verantwoordelijkheid voor de eventuele schade. Dat is hoe wij integriteit definiëren.

Wanneer je deze vorm van integriteit uitdraagt, creëer je automatisch een vorm van vertrouwen bij de ander.



Zeggen wat je gaat doen



Het ook daadwerkelijk doen



Tijdig communiceren bij problemen



Verantwoordelijkheid nemen

Beslissend zijn

Wanneer er geen beslissing wordt genomen, vindt er stagnatie plaats. Onder de reden om geen beslissing te nemen, ligt vaak een angst: Angst om de verkeerde beslissing te maken, angst iets mis te lopen.

Weloverwogen een beslissing nemen, niet uit stellen en je niet laten leiden door angst is beslissend zijn. Beslissend zijn in het moment, is een voorbeeld van leiderschap.

Stagnatie voorkomen

Wanneer er geen beslissing wordt genomen, vindt er stagnatie plaats.

Angst overwinnen

Onder de reden om geen beslissing te nemen, ligt vaak angst om de verkeerde beslissing te maken of iets mis te lopen.

Voor anderen zijn

Leiderschap gaat niet alleen over het geven van een goed gevoel aan anderen, maar ook over het soms opzij zetten van je eigen ongemakkelijkheid en er echt zijn voor anderen.

Een uitspraak als: "Ik wil de ander niet kwetsen, te kort doen of teleurstellen." is vaak een gebruikte rede of verklaringen waarom we iets niet zeggen of in een afgezwakte versie.

In essentie gaat dit over het vermijden van eerlijke communicatie om de ander niet te kwetsen. Dit kan echter betekenen dat we niet echt bezig zijn met het helpen van de ander, maar eerder bezig zijn met ons eigen comfort.

1

Discomfort omarmen

Eerlijke gesprekken aangaan die confronterend en ongemakkelijk kunnen zijn

2

Echt leiderschap

Er werkelijk zijn voor anderen, ook wanneer dat moeilijk is

Verantwoordelijk zijn in het moment

Leiderschap nemen houdt ook in dat je verantwoordelijkheid neemt voor situaties die anders lopen dan gewenst, zelfs wanneer je niet direct verantwoordelijk bent voor de uitvoering maar wel indirect.

- "Je hebt geen invloed op de omstandigheden; echter, je kunt wel verantwoordelijkheid nemen voor de ontstane situatie binnen die omstandigheden. Wanneer je een afspraak maakt met iemand en diegene komt zijn afspraak niet na, waardoor jij het afgesproken resultaat niet kunt opleveren, dan is de ander de schuld geven dat het resultaat er niet is, geen voorbeeld van verantwoordelijkheid nemen in het moment. Reflecteren op wat je zelf anders had kunnen doen en kijken naar welke correctie je (samen) kunt maken om het in het vervolg te voorkomen, is wel verantwoordelijkheid nemen in het moment."

Geen schuld geven

De ander de schuld geven is geen voorbeeld van verantwoordelijkheid nemen

Zelfreflectie

Reflecteren op wat je zelf anders had kunnen doen

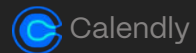
Correctie maken

Kijken naar welke correctie je (samen) kunt maken om het in het vervolg te voorkomen

Ik help ondernemers en leiders helder te kiezen, krachtig te communiceren en anderen mee te nemen in hun visie. Zoek je een scherpe reflectiepartner?

Kan je meer ondersteuning gebruiken en wil je verder in gesprek?

Neem contact op. M: 06 43 05 7238 | E: info@marktetteroo.nl Of plan direct je moment in!



30 Minute Meeting – Mark Tetteroo

Kennismaking.

